

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
Краевое автономное учреждение  
«Алтайский государственный музыкальный театр»  
по противодействию коррупции на 2022 год

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	Рассмотрение обращений по фактам коррупционных проявлений	Заместитель директора по развитию	По мере поступления обращений	Соблюдение работниками учреждения законодательства о противодействии коррупции
2	Рассмотрение вопросов об организации работы по противодействию коррупции	Заместитель директора по развитию	По мере необходимости	Предотвращение случаев коррупционных проявлений
3	Подготовка проектов о внесении изменений в действующие нормативно-правовые акты при выявлении коррупционных факторов	Секретарь рабочей группы	Постоянно	Повышение эффективности правового регулирования в сфере противодействия коррупции
4	Обеспечение нормативного закрепления, установленного Федеральными законами в целях противодействия коррупции запретов, ограничений и исполнения обязанностей в отношении работников учреждения	Юрисконсульт	По мере необходимости	Соблюдение работниками учреждения законодательства о противодействии коррупции
5	Совершенствование нормативно-правового регулирования противодействия коррупции	Юрисконсульт	По мере необходимости	Повышение эффективности правового регулирования в сфере противодействия коррупции
6	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами	Заместитель директора по развитию	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения в сфере противодействия

				коррупции
7	Проверка достоверности и полноты сведений персональных данных при поступлении на работу, а также соблюдения ограничений запретов, установленных законодательством	Специалист по кадрам	Не позднее 10 дней со дня поступления информации	Повышение эффективности деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции
8	Организация повышения квалификации работников	Заместитель директора по развитию	В течение года	Соблюдение работниками учреждения законодательства о противодействии коррупции
9	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов и действующих нормативно-правовых актов учреждения	Заместитель директора по развитию, юрисконсульт	Постоянно	Отсутствие в нормативных актах коррупционных факторов
10	Размещение нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	Ответственный за работу с сайтом учреждения	Постоянно	Обеспечение доступа к информации об антикоррупционной деятельности
11	Подготовка прогноза закупок товаров, работ, услуг учреждения	Ответственный за работу с ЕИС в сфере закупок	4 квартал 2022 года	Повышение прозрачности процедур планирования государственного заказа
12	Корректировка плана-графика размещения закупок в соответствии с потребностями учреждения	Заместитель директора по развитию, ответственный за работу с ЕИС в сфере закупок	По мере необходимости	Повышение прозрачности процедур осуществления государственного заказа
13	Контроль исполнения государственных контрактов	Заместитель директора по развитию	Постоянно	Повышение прозрачности процедур планирования государственного заказа
14	Ведение внутреннего реестра государственных контрактов	Заместитель директора по развитию	Постоянно	Повышение прозрачности процедур планирования государственного заказа

15	Публикация на Интернет-сайте информации о размещении муниципальных заказов	Заместитель директора по развитию	Постоянно	Повышение прозрачности процедур планирования государственного заказа
16	Своевременное предоставление Министерству культуры Алтайского края необходимой информации о результативности и основных видах деятельности за отчетный год	Заместитель директора по развитию, главный бухгалтер	Постоянно	Открытость и прозрачность деятельности учреждения
17	Своевременное предоставление Министерству культуры Алтайского края сведений о численности работников с указанием фактических затрат на их содержание	Заместитель директора по развитию, специалист по кадрам	Постоянно	Открытость и прозрачность процедуры планирования кадрового состава
18	Своевременное предоставление Министерству культуры Алтайского края необходимой информации о расходных обязательствах Учреждения	Заместитель директора по развитию, главный бухгалтер	Постоянно	Открытость и прозрачность финансовой деятельности учреждения
19	Проведение обсуждений практики применения антикоррупционного законодательства с работниками учреждения по вопросам: - соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; - этики и служебного поведения работников учреждения; - предотвращения возникновения конфликта интересов; - по соблюдению ограничений, касающихся подарков для работников учреждения; - недопустимости	Заместитель директора по развитию	Постоянно	Повышение грамотности работников учреждения по вопросам противодействия коррупции. Обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению

	поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение для дачи взятки, либо как согласие принять взятку или просьба о даче взятки; - формирование негативного отношения к коррупции, дарению подарков			
20	Рассмотрение поступивших руководителю учреждения уведомлений о фактах обращения, склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	Комиссия по урегулированию споров между участниками	По мере поступления уведомлений	Соблюдение работниками учреждения законодательства о противодействии коррупции
21	Разработать кодекс этики и служебного поведения работников КАУ АГМТ	Юрисконсульт	1 квартал 2022 года	
22	Разработать положение о конфликтной комиссии трудового коллектива КАУ АГМТ	Юрисконсульт	1 квартал 2022 года	
23	Разработать положение о конфликте интересов работников КАУ АГМТ	Юрисконсульт	1 квартал 2022 года	